

Assessment-Center: Ein Seminar für Arbeitnehmer

In einem live Assessment-Center ermitteln Sie Ihr Persönlichkeitsprofil. Sie arbeiten in einer Gruppe von Kandidaten an einer Vielzahl von Übungen, die möglichst realistisch aufgebaut sind. Sie werden dabei von mehreren geschulten Beobachtern nach festgelegten Regeln bewertet. Am Ende des Tages erhalten Sie durch diese in einem Vier-Augen-Gespräch Antworten zu Ihren Fähigkeiten, Talenten und Entwicklungspotenzial.

Job-Bewerber und -Aspiranten üben, wie sie sich mit Selbstanalyse, Feedback-Gesprächen und Strategie auf ein Personalauswahl-Verfahren vorbereiten können.

Zielgruppe:

Berufsanfänger und Führungsnachwuchskräfte, die sich auf ein Assessment Center (AC) optimal vorbereiten und ihre neu erworbenen Qualifikationen erfolgreich darstellen wollen.

Ziel:

Um fit für das AC zu werden, informieren wir Sie über Struktur und Ablauf von ACs, über Beobachtungsmerkmale und Übungen. Darüber hinaus führen Sie typische AC-Übungen selbst durch und erhalten Feedback, wie Sie Sprache, Körpersprache und Verhalten für eine optimale Wirkung einsetzen und häufige Herausforderungen und Fallen selbstbewusst meistern.

Inhalte:

- Selbstanalyse zur optimalen AC-Vorbereitung
- Richtlinien und Strategien für einen erfolgreichen AC-Ablauf
- Praktische Übungen und Aufgaben

Dauer:

Tagesseminar